



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio
Istituto Comprensivo "Dionigio Romeo CHIODI"
Via Appiano, 15 – 00136 Roma – Tel./Fax: 06/39736694
e-mail: rmic8bq008@istruzione.it- sito web: www.ic-chiodi.it
PEC: rmic8bq008@pec.istruzione.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 bis del DLgs. n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;

VISTO l'art. 39, comma 3° della legge 27/12/1997 n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi anche di secondo livello, cioè quelli sottoscritti in sede locale, sia centrale che territoriale, che di scuola;

VISTA la circolare n. 25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico finanziaria;

VISTO l'art. 40 comma 1 del CCNL 19/04/2018;

VISTO l'art. 40 comma 1 e 2 del CCNL 19/04/2018;

VISTO il CCNI del 01/08/2018 siglato tra il MIUR e le OO.SS.;

VISTA l'ipotesi di Contratto integrativo d'Istituto siglato in data 17/02/2023 concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica e degli altri finanziamenti destinati ai compensi accessori del personale;

VISTO il piano delle attività del personale docente;

VISTO il piano delle attività del personale ATA predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico;

VISTA la nota del M.I.U.R. Direzione Generale per la Politica Finanziaria per il Bilancio- Ufficio settimo sulla costituzione del Fondo dell'Istituzione Scolastica: comunicato dal MIUR con nota prot. n° 46445 del 04 ottobre 2022, relativa alle risorse disponibili:

DICHIARA

ai fini del controllo di competenza dei Revisori dei conti, previsto dall'art.40/bis, comma 1, del D. L.vo n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che la gestione delle risorse non risulta in contrasto con i vincoli di bilancio e non comporta oneri aggiuntivi ai finanziamenti erogati alla scuola nel contesto delle assegnazioni spettanti e, in riferimento al personale, non determina effetti economici che trovino contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per contrattazione integrativa.

Gli impegni di spesa sono compatibili con le entrate accertate, come di seguito viene dettagliatamente indicato attraverso la compilazione dei 4 moduli previsti dalla Circolare MEF sopra indicata:

MODULO 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato il 17/02/2023 ammontano complessivamente a € **45.526,19** come appresso illustrato:

Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

1. Fondo istituito calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata 18/4/2008	€ 26.657,37
2. finanziamento funzioni strumentali	€ 3.480,68
3. finanziamento incarichi specifici personale ATA	€ 1.589,90
4. ore eccedenti	€ 1.759,22
5. finanziamenti ore eccedenti attività complementari ed. fisica	€ 640,09
6. Aree a rischio, a forte processo immigratorio	€ 953,77
7. Valorizzazione personale scolastico	€ 9.117,99
8. Economie anni precedenti	€ 1.327,17

Sezione II – Risorse variabili

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione III – Eventuali Decurtazioni del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

• Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 45.526,19
• Totale risorse variabili	//////////
• Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 45.526,19

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

MODULO 2 – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo d'istituto

PERSONALE DOCENTE	LORDO DIPENDENTE
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€0,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 3.500,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 13.019,06
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.480,68
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	€ 640,09

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 945,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore Eccedenti- Sostituzione Colleghi Assenti	€ 1.759,22
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 7.294,39
TOTALE	€ 30.638,44
PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 7.079,60
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 353,72
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.589,90
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 1.823,59
TOTALE	€ 10.846,81
TOTALE DOCENTI E ATA	€ 41.825,25

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”**

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazione specificatamente regolate dal contratto integrativo:

• Personale docente	€ 30.638,44
• Indennità DSGA dal 22.12. 2022 al 31.08.2023	€ 3.065,58
• Indennità DSGA dal 01.09.2022 al 12.12.2023	€ 966,58
• Personale ATA	€ 10.846,81
• TOTALE	€ 45.517,41
• TOTALE COMPLESSIVO (totale + economie a.s. 2022-2023 per area rischio pari ad euro 8,77)	€ 45.526,19

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In questa sezione andrà data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;
- attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

MODULO 3 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

• Totale fondo sottoposto a certificazione a.sc. 2021/2022	€ 45.099,35
• Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.sc. 2021/2022	€ 45.099,35
• Totale fondo sottoposto a certificazione a.sc. 2022/2023	€ 45.526,19
• Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo a.sc. 2022/2023	€ 45.517,41

MODULO 4 – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

- I finanziamenti specifici come quantificati nel Modulo II, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del fondo di istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente e ATA indicate nei progetti/attività inseriti nel

PTOF. Dette fattispecie sono state oggetto dell'ipotesi di contratto integrativo siglato in data 17/02/2023 con le RSU.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

- Rispetto all'utilizzo del fondo relativo all'anno 2020/2021 si registrano economie pari ad euro 1.327,17.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Le risorse finanziarie impegnate sono coerenti con le attività indicate nelle schede allegata al programma annuale.

La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo del 17.02.2023, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico – finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Roma, 18/02/2023

IL DIRETTORE S.G.A.
Dott.ssa Vincenza PESIRI